



**CGI - Consultoria Gaúcha de Informática**

Rua Duque de Caxias, 181 CJ 301-303 - Centro. CEP: 99150-000

Fone: (54) 3371-1050 - Marau - Rio Grande do Sul - Brasil

[webcgi.com.br](http://webcgi.com.br)

## Treinamento AdmRH - Painel de Indicadores

Empresa:	
Participante:	
Data:	



Os produtos da CGI Software tem todos os direitos reservados. Os direitos autorais deste manual pertencem a empresa, que reserva-se o direito de não permitir que o mesmo seja reproduzido em partes ou por completo, sem o consentimento prévio da empresa.

As informações contidas neste manual estão sujeitas a alterações sem notificação prévia.

## SUMÁRIO

<b>Introdução</b>	<b>2</b>
<b>Como utilizá-lo?</b>	<b>2</b>
1º Passo	2
2º Passo	3
<b>Painel de Indicadores</b>	<b>3</b>
1º Passo	3
2º Passo	4
3º Passo	5
<b>Indicadores</b>	<b>6</b>
4.1 Turnover (Rotatividade)	6

# 1. Introdução

O Painel de Indicadores é uma ferramenta que permite medir e avaliar procedimentos internos da Empresa, buscando demonstrar de forma clara e objetiva, o desempenho de cada área envolvida. São dados atualizados diariamente proporcionando uma visão atualizada dos indicadores do RH, permitindo ações imediatas na Empresa, voltadas a decisões estratégicas, controlando e reduzindo riscos trabalhistas.

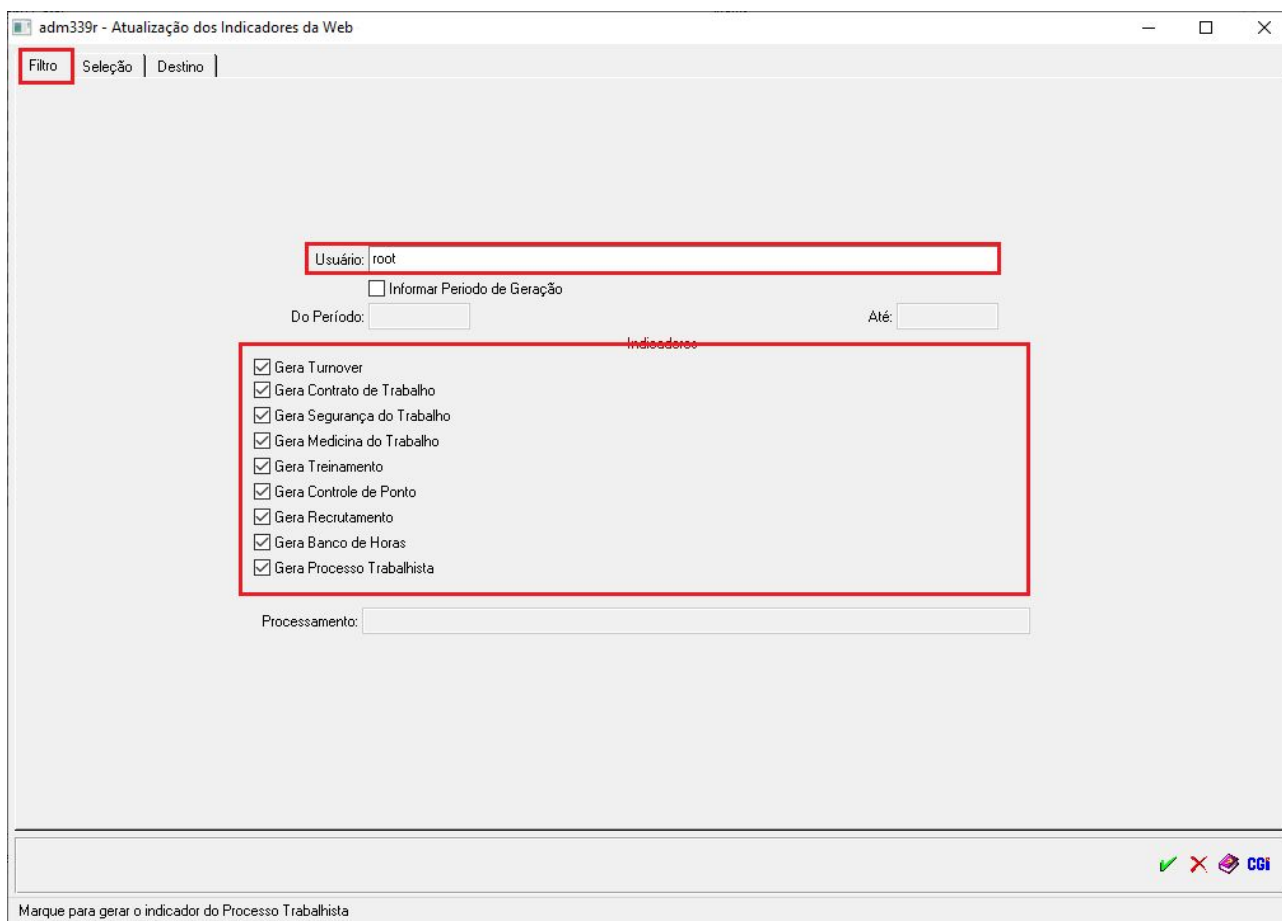
Os acessos para essa multiplataforma disponibilizada pelo AdmRH - CGI, podem ser através de computador, tablet ou celular.

## 2. Como utilizá-lo?

Para a utilização correta e segura da ferramenta citada acima, é necessário o usuário seguir alguns passos, conforme destacado abaixo:

### 2.1. 1º Passo

Inicialmente o usuário irá gerar as informações provenientes do Sistema AdmRH de duas formas, através do programa “adm339r - Atualização dos Indicadores da Web”, inserindo o usuário que terá “maior” acessibilidade a dados, neste caso inserimos como exemplo o usuário: root. Além disso o usuário deverá selecionar os indicadores das áreas que deseja as informações. Na aba “Seleção” o usuário poderá selecionar os empregados que deseja, unidade, filial... enfim, se o usuário não alterar nada na aba “Seleção”, gerar como puxou, irá gerar para todos os empregados daquela Empresa e Filial.



adm339r - Atualização dos Indicadores da Web

Filtro Seleção Destino

Usuário: root

Informar Período de Geração

Do Período: Até:

Indicadores

- Gera Turnover
- Gera Contrato de Trabalho
- Gera Segurança do Trabalho
- Gera Medicina do Trabalho
- Gera Treinamento
- Gera Controle de Ponto
- Gera Recrutamento
- Gera Banco de Horas
- Gera Processo Trabalhista

Processamento:

Marque para gerar o indicador do Processo Trabalhista

## 2.2. 2º Passo

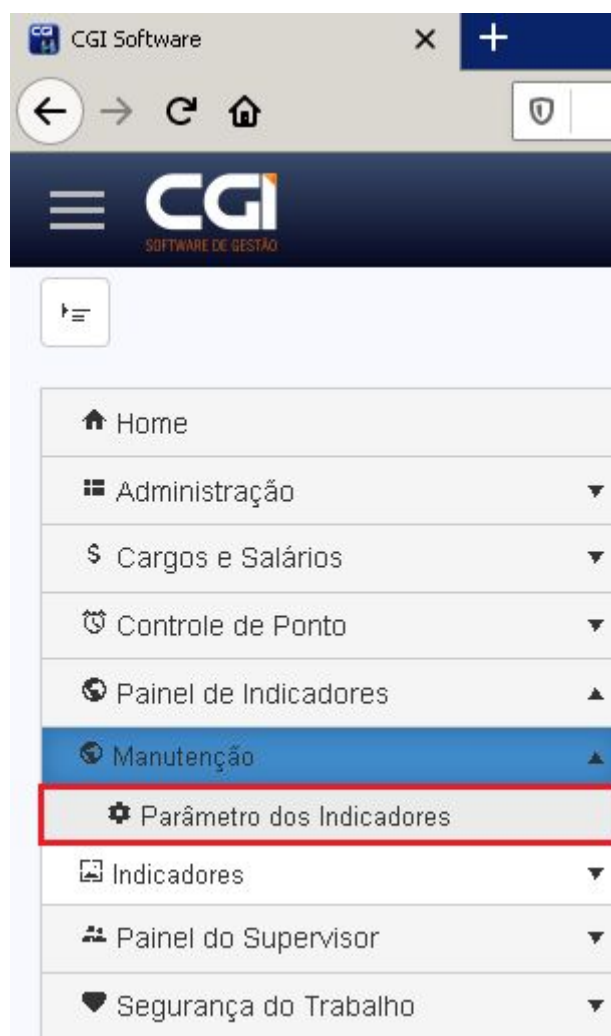
Após o usuário gerar o programa “adm339r - Atualização dos Indicadores da Web”, ele deverá gerar também as atualizações do programa “pto025r - Conferência Cálculo Cartão Ponto”, mas somente quando ponto JÁ ESTIVER FECHADO.

## 3. Painel de Indicadores

Após as atualizações realizadas, conforme os passos acima, o usuário então estará apto para realizar o acesso ao Painel de Indicadores, seguindo os passos indicados abaixo:

### 3.1. 1º Passo

Ao acessar o Painel de Indicadores, o usuário deverá realizar uma parametrização interna, acessado o Módulo: Painel de Indicadores > Manutenção > Parâmetros dos Indicadores. Conforme mostra a imagem abaixo:



### 3.2. 2º Passo

Ao selecionar a opção “Parâmetros dos Indicadores”, o usuário obterá em sua tela, diversos campos para preenchimento, sendo que neles, o usuário deverá informar TODOS aqueles eventos que desejar trazer informações para os gráficos/totalizadores que serão vistos a seguir, visto que as parametrizações devem ser feitas para todas as áreas. Ex: Ponto, Medicina, Banco de Horas, Custos.... conforme mostra o exemplo abaixo. **LEMBRANDO:** *Essa imagem é meramente exemplificativa, esses eventos preenchidos não significam que são iguais aos cadastrados para a sua Empresa.*

The screenshot shows the CGI Software interface. On the left, a navigation menu lists various options: Home, Administração, Cargos e Salários, Controle de Ponto, Painel de Indicadores, Manutenção, **Parâmetro dos Indicadores** (highlighted with a red box), Indicadores, Painel do Supervisor, and Segurança do Trabalho. A red arrow points from this menu item to the main content area on the right, which displays the configuration for 'Medicina do Trabalho'. The configuration includes fields for 'Tipo de Consulta Fisioterapia' (0), 'Tipo de Consulta Ambulatório' (1,11), and 'Tipo de Consulta Periódicos' (7). Below these are sections for 'Eventos Faltas Justificadas', 'Eventos Faltas Injustificadas', and 'Eventos Atestados', each with a list of event codes. A 'Fórmula' dropdown is set to '(Total de horas do grupo / (total de empregados x numero de dias uteis x 7.33)) \* 100'. There are three checkboxes for 'Não considerar empregado em Férias', 'Não considerar empregado Afastados o mês todo', and 'Não considerar menor aprendiz para cálculo do absentismo e turnover'. The 'Valor Médio de Salário' is set to 1.532,00.

### 3.3. 3º Passo

Após parametrizados os campos com os eventos para serem alimentados os gráficos e índices, o usuário estará apto para acessar o item: “Indicadores”, abrindo automaticamente 13 opções de indicadores, conforme mostra a imagem abaixo:

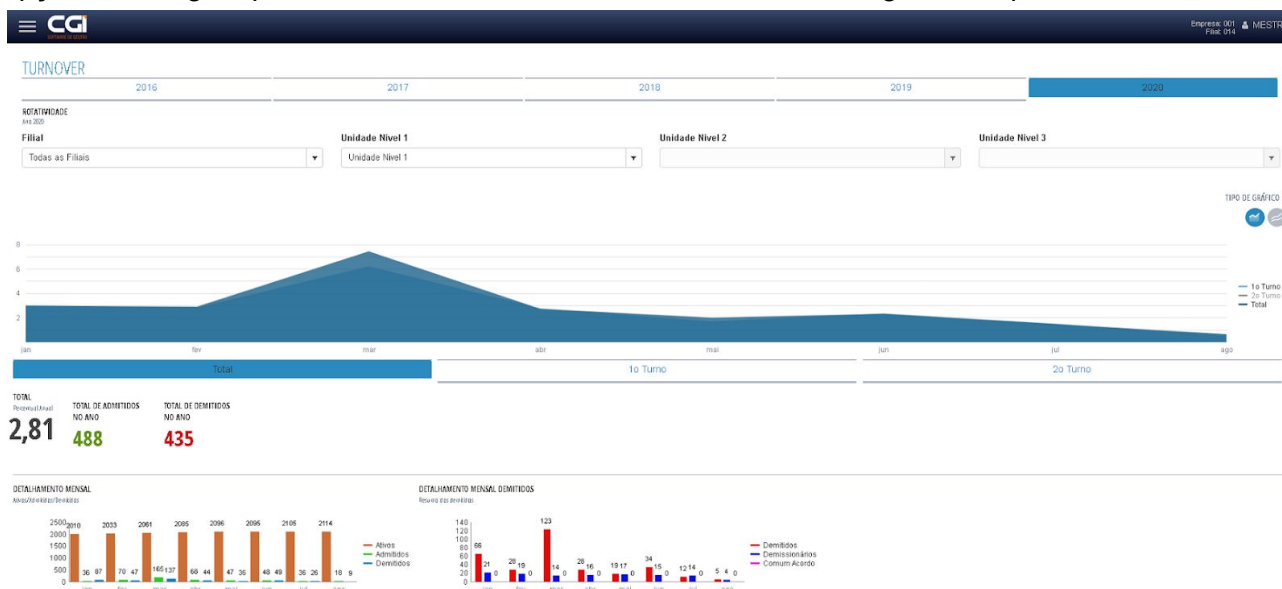
The screenshot shows the CGI Software interface with the 'Indicadores' menu item highlighted with a red box. The list of indicators includes: Turnover (Rotatividade), Desligamentos por tempo de empresa, Indicadores Gerais PCD x Menor Aprendiz, Contrato de Trabalho, Benefícios, Banco de Horas, Controle de Ponto (Absentismo), Controle de Ponto (Ocorrências), Recrutamento, Treinamento, Segurança do Trabalho, Medicina do Trabalho, and Processo Trabalhista.

## 4. Indicadores

Dessa forma o usuário obterá acesso à todos os Indicadores disponíveis atualmente pelo AdmRH - CGI, que no caso totalizam 13 tipos de demonstrativos indicadores, abaixo destacamos cada um deles:

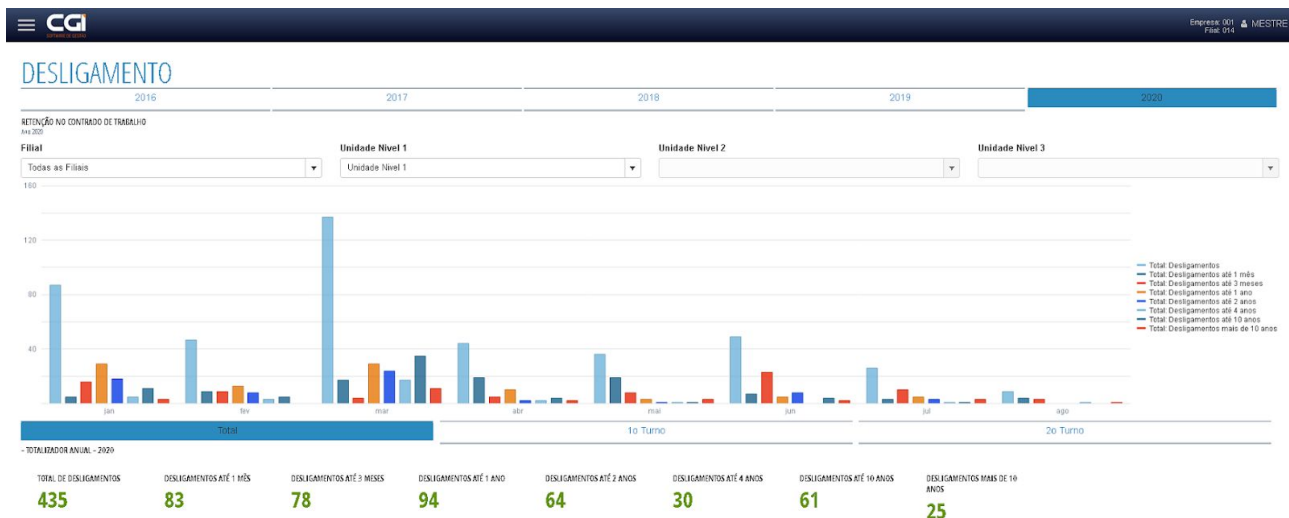
### 4.1 Turnover (Rotatividade)

O Indicador Turnover é um índice informativo referente à rotatividade de empregados na Empresa, ou seja, ele informa a quantidade de demitidos e admitidos, com um totalizador anual, podendo ser analisado mensalmente através do detalhamento de gráfico, e possui também a opção de filtragem por filial, e unidades distribuídas em 3 níveis. Segue exemplo abaixo:



### 4.2 Desligamento por Tempo de Empresa

O Indicador Desligamento por Tempo de Empresa, é um índice informativo referente aos Desligamentos considerando o Tempo de Empresa dos Empregados, ou seja, ele possui um totalizador anual de Desligamentos no geral, mas também os “divide” por tempo de Empresa, sendo: 1 mês, 3 meses, 1 ano, 2 anos, 4 anos, 10 anos e + de 10 anos de Empresa, podendo ser analisado mensalmente através do detalhamento de gráfico, e possui também a opção de filtragem por filial, e unidades distribuídas em 3 níveis. Segue exemplo abaixo:



### 4.3 Indicadores Gerais PCD X Menores Aprendizizes

O Indicador Geral PCD X Menores Aprendizizes, é um índice informativo que possui duas abas divididas em: PCD e Menores Aprendizizes, ele possui um totalizador para ambos com análise mensal e anual, podendo ser filtrado por filiais, turnos e unidades em 3 níveis, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



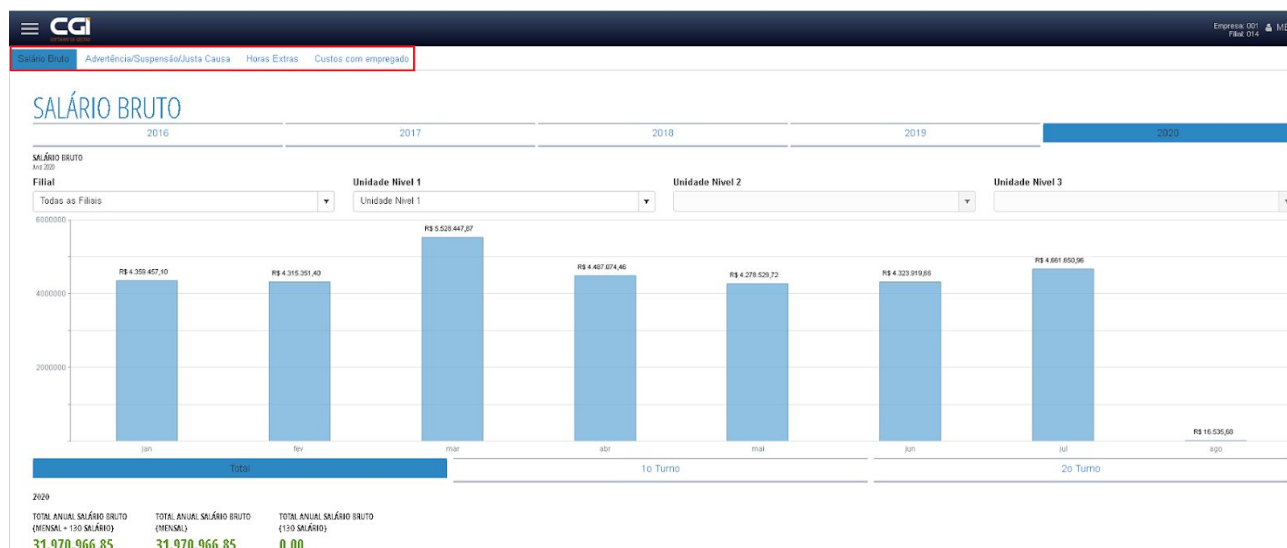
### 4.4 Contrato de Trabalho

O Indicador Contrato de Trabalho, é um índice informativo da Folha Mensal de Pagamento, mas apenas com os valores BRUTOS, não há informações atualmente de valores líquidos. Esse indicador está dividido em 4 abas, sendo elas: Salários, Advertência/Suspensão/Justa Causa, Horas Extras e Custo com Empregado.

Inicialmente na primeira aba: Salários, o indicador traz gráficos com Totais anuais de Salários respectivamente pagos. Na aba: Advertência/Suspensão/Justa Causa, o indicador traz informações referentes a quantidade de Advertência, Suspensões e Justa Causa, ocorridos no ano. Na aba: Custos com Empregado, traz em gráfico informações dos Custos (Provisões, INSS e FGTS) do Empregado para Empresa anualmente. Na aba: Horas Extras, o gráfico traz a quantidade horas realizado no ano com seus respectivos “custos”.

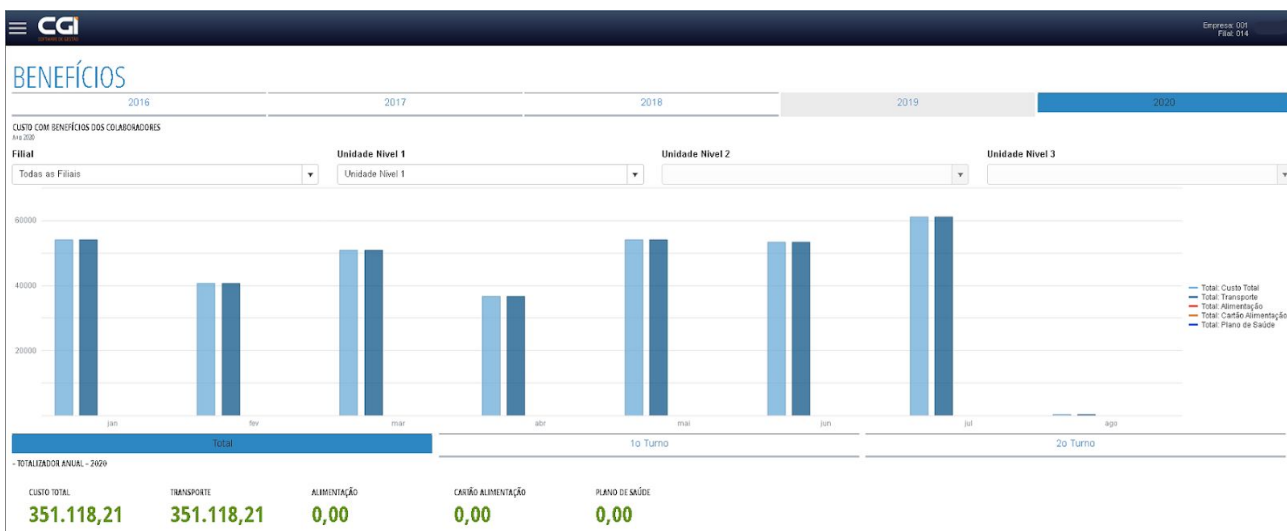


Todas essas abas citadas acima podem ser filtradas por filiais, turnos e unidades em 3 níveis, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



## 4.5 Benefícios

O Indicador Benefícios, é um índice informativo de valores e quantidade referente ao Vale Alimentação, Cartão Alimentação (se a empresa tiver), Plano de Saúde e Vale Transporte, com totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



## 4.6 Banco de Horas

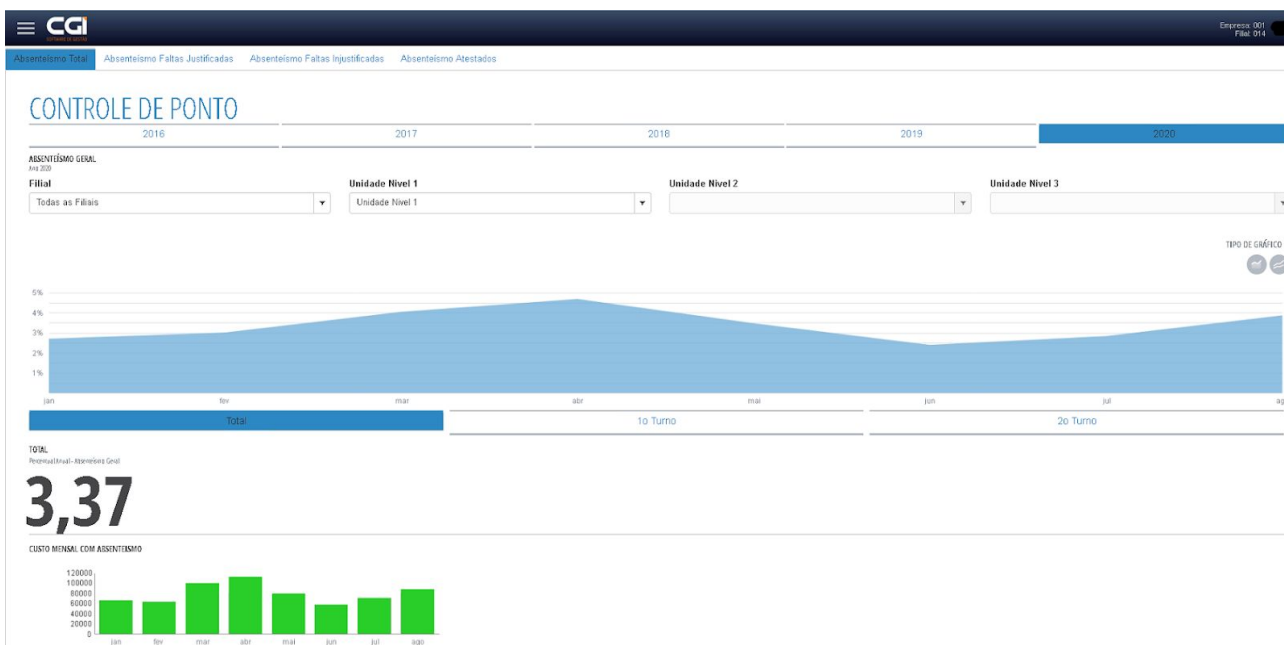
O Indicador do Banco de Horas, é um índice informativo que lista as horas pagas e também as horas perdoadas, ou seja, quando o funcionário é demitido, tem horas negativas no banco de horas mas não vai ser descontado do mesmo. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:

## BANCO DE HORAS



### 4.7 Controle de Ponto (Absentéismo)

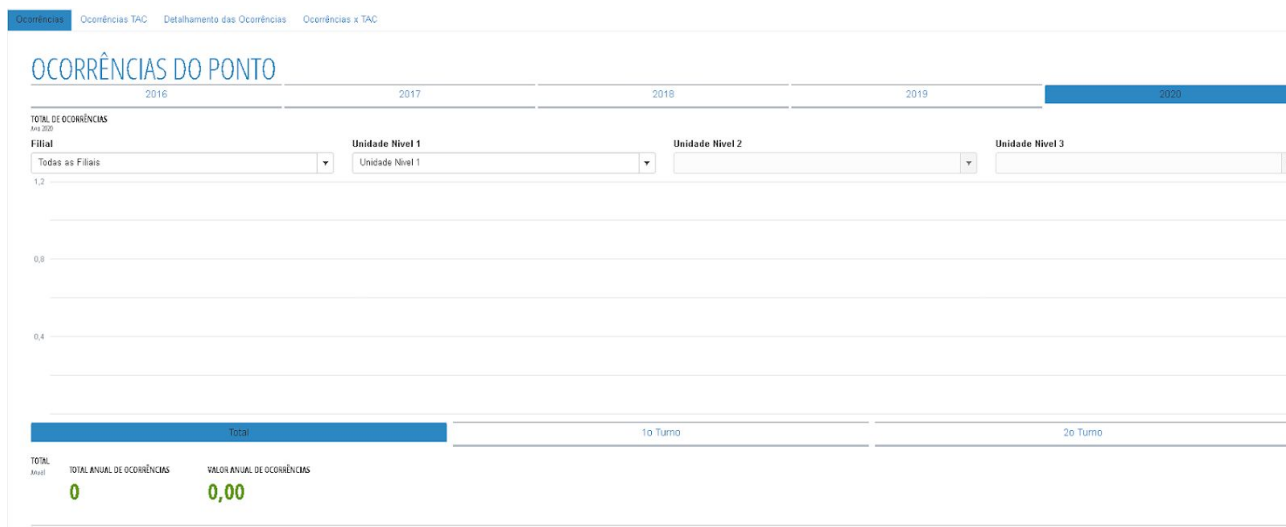
O Indicador do Absenteísmo, é um índice informativo, dividido em abas: Atestados, Faltas Justificadas e Faltas Injustificadas. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



### 4.8 Controle de Ponto (Ocorrências)

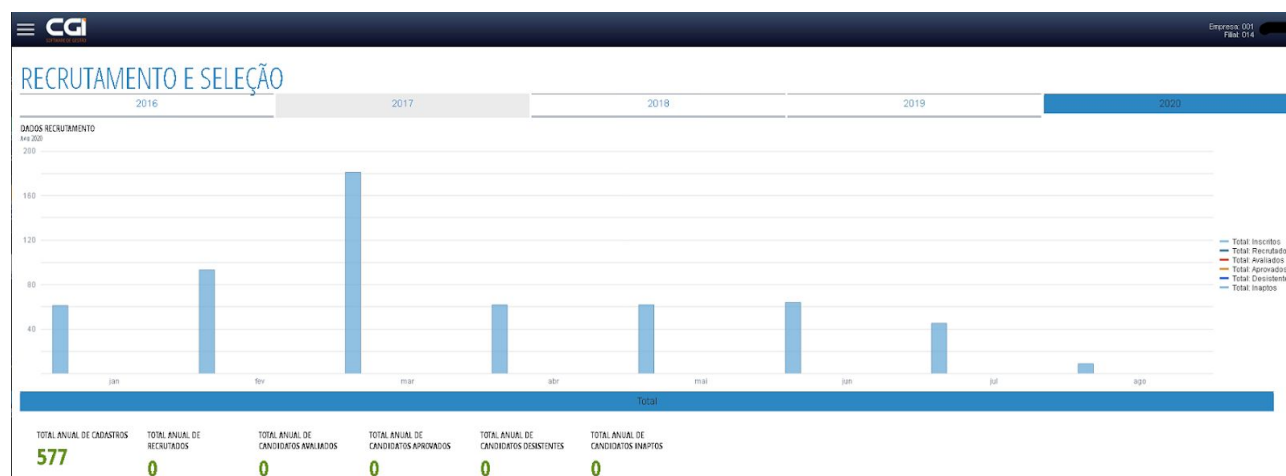
O Indicador do Absenteísmo, é um índice informativo, dividido em abas: Atestados, Faltas Justificadas e Faltas Injustificadas. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas

por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



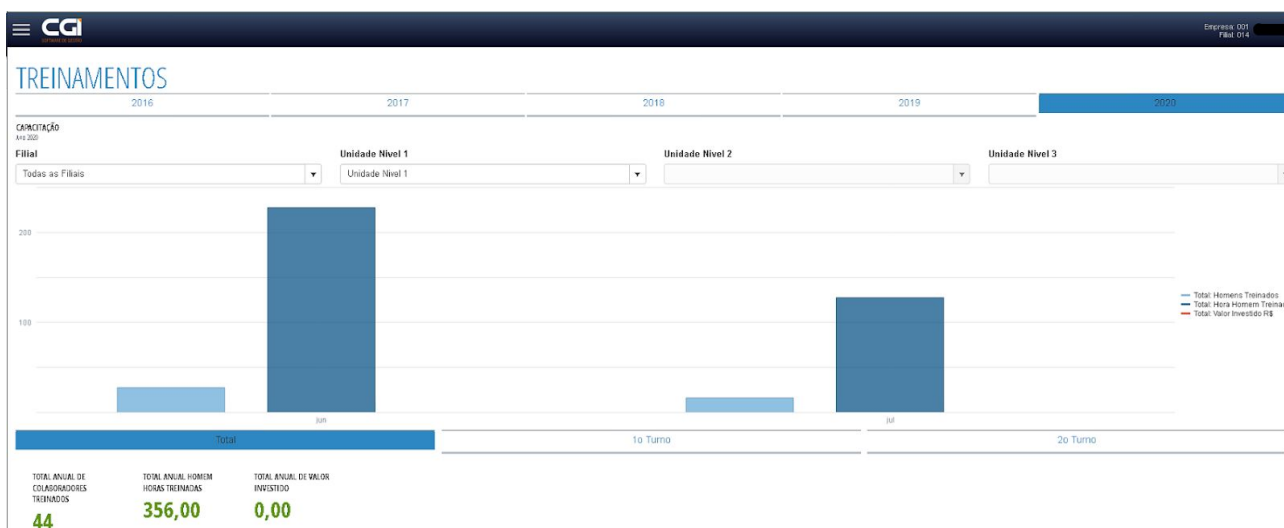
## 4.9 Recrutamento

O Indicador do Recrutamento, é baseado nos índices extraídos do acompanhamento do candidato, listando todos os candidatos inscritos, os recrutados, avaliados e aprovados. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices. Através do gráfico pode-se analisar o detalhamento mensal, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



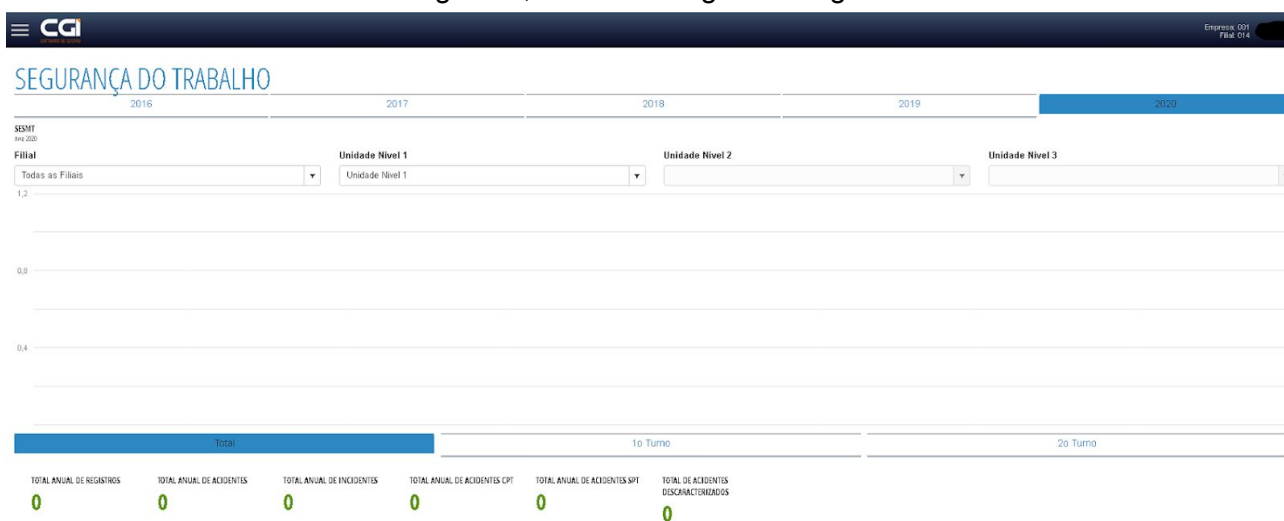
## 5.0 Treinamento

O Indicador de Treinamento, é um informativo de quantidade de Treinamentos feitos pelos empregados, quantidade de horas de treinamento e o custo dos mesmos. Esse indicador possui totalizadores anuais com seus respectivos também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



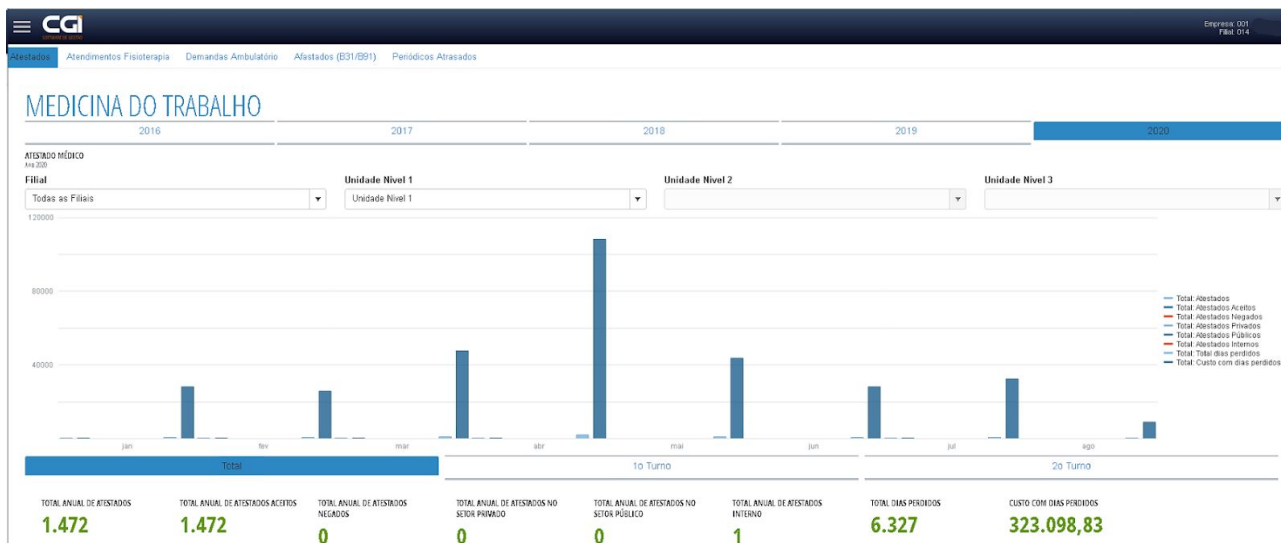
## 5.1 Segurança do Trabalho

O Indicador de Segurança do Trabalho, é um informativo de quantidade de Acidentes e Incidentes (cadastrados) ocorridos na Empresa. Esse indicador possui totalizadores anuais e essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



## 5.2 Medicina do Trabalho

O Indicador de Medicina do Trabalho, é um informativo dos Atestados cadastrados no AdmRH. Esses atestados são totalizados anualmente, por: total de atestados no geral, atestado aceitos, atestado negados, atestados no setor privado, atestados no setor público, total de atestados internos anual, total de dias perdidos e os respectivos custos desses Atestados. Esse indicador possui totalizadores anuais e essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



### 5.3 Processos

O Indicador de Número de Processos Trabalhistas, é um informativo anual de processos registrados na Empresa, podendo ser filtrado por filial, unidade em 3 níveis e por turnos. O gráfico permite também o usuário visualizar os detalhamentos mensais.

