



CGI - Consultoria Gaúcha de Informática

Rua Duque de Caxias, 181 CJ 301-303 - Centro. CEP: 99150-000

Fone: (54) 3371-1050 - Marau - Rio Grande do Sul - Brasil

webcgi.com.br

Treinamento AdmRH - Painel de Indicadores

Empresa:	
Participante:	
Data:	



Os produtos da CGI Software tem todos os direitos reservados. Os direitos autorais deste manual pertencem a empresa, que reserva-se o direito de não permitir que o mesmo seja reproduzido em partes ou por completo, sem o consentimento prévio da empresa.

As informações contidas neste manual estão sujeitas a alterações sem notificação prévia.

SUMÁRIO

Introdução	2
Como utilizá-lo?	2
1º Passo	2
2º Passo	3
Painel de Indicadores	3
1º Passo	3
2º Passo	4
3º Passo	5
Indicadores	6
4.1 Turnover (Rotatividade)	6

1. Introdução

O Painel de Indicadores é uma ferramenta que permite medir e avaliar procedimentos internos da Empresa, buscando demonstrar de forma clara e objetiva, o desempenho de cada área envolvida. São dados atualizados diariamente proporcionando uma visão atualizada dos indicadores do RH, permitindo ações imediatas na Empresa, voltadas a decisões estratégicas, controlando e reduzindo riscos trabalhistas.

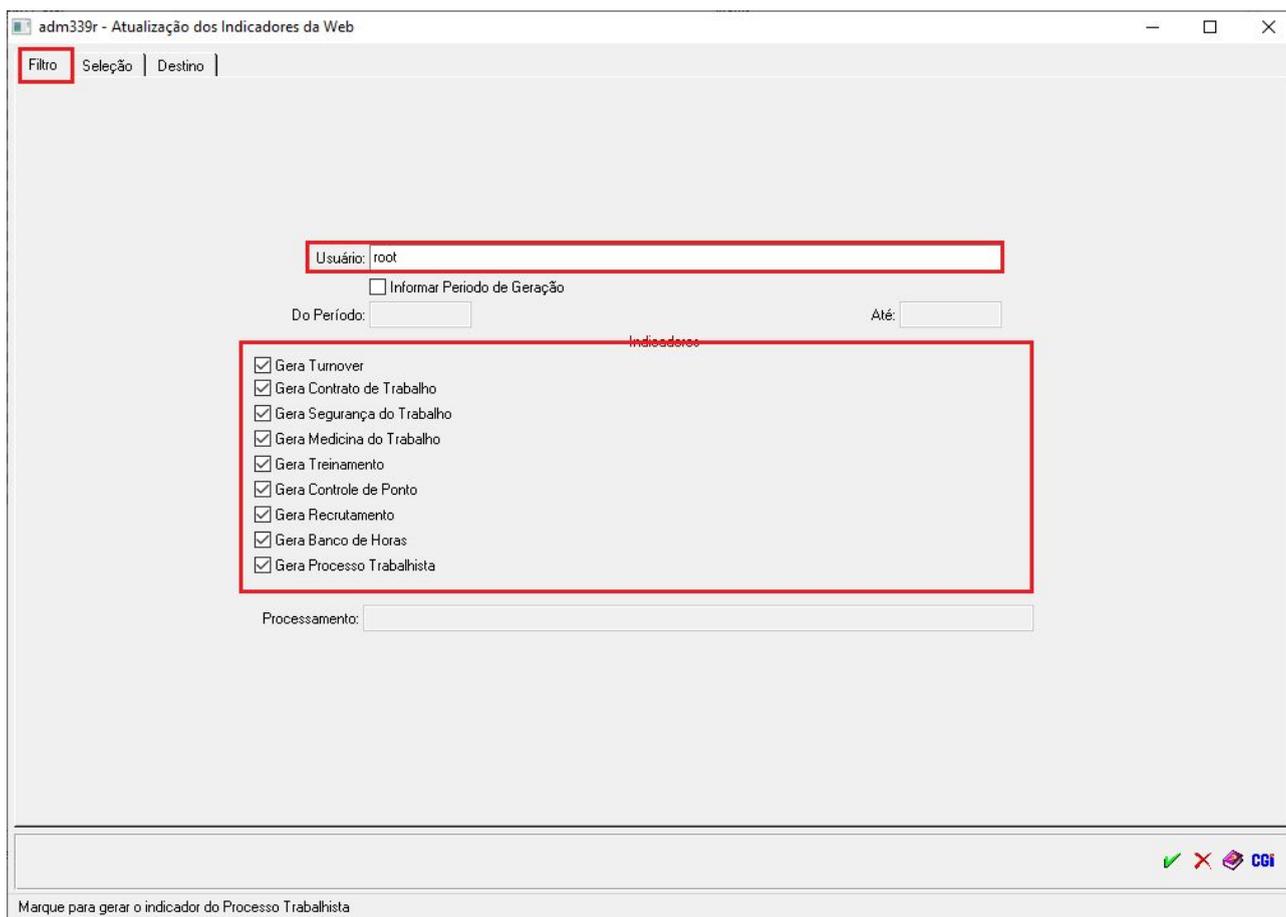
Os acessos para essa multiplataforma disponibilizada pelo AdmRH - CGI, podem ser através de computador, tablet ou celular.

2. Como utilizá-lo?

Para a utilização correta e segura da ferramenta citada acima, é necessário o usuário seguir alguns passos, conforme destacado abaixo:

2.1. 1º Passo

Inicialmente o usuário irá gerar as informações provenientes do Sistema AdmRH de duas formas, através do programa “adm339r - Atualização dos Indicadores da Web”, inserindo o usuário que terá “maior” acessibilidade a dados, neste caso inserimos como exemplo o usuário: root. Além disso o usuário deverá selecionar os indicadores das áreas que deseja as informações. Na aba “Seleção” o usuário poderá selecionar os empregados que deseja, unidade, filial... enfim, se o usuário não alterar nada na aba “Seleção”, gerar como puxou, irá gerar para todos os empregados daquela Empresa e Filial.



2.2. 2º Passo

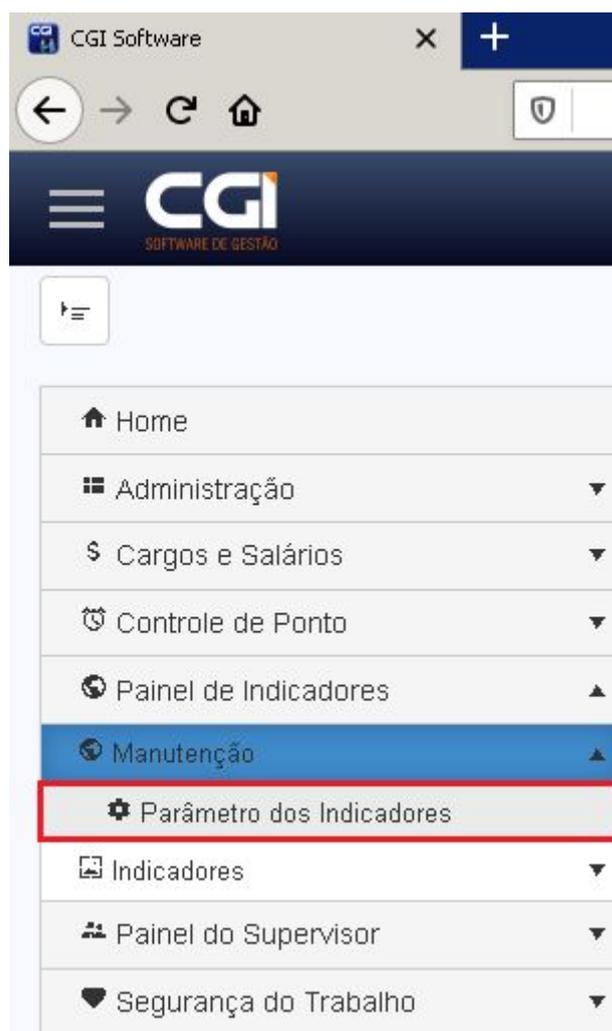
Após o usuário gerar o programa “adm339r - Atualização dos Indicadores da Web”, ele deverá gerar também as atualizações do programa “pto025r - Conferência Cálculo Cartão Ponto”, mas somente quando ponto JÁ ESTIVER FECHADO.

3. Painel de Indicadores

Após as atualizações realizadas, conforme os passos acima, o usuário então estará apto para realizar o acesso ao Painel de Indicadores, seguindo os passos indicados abaixo:

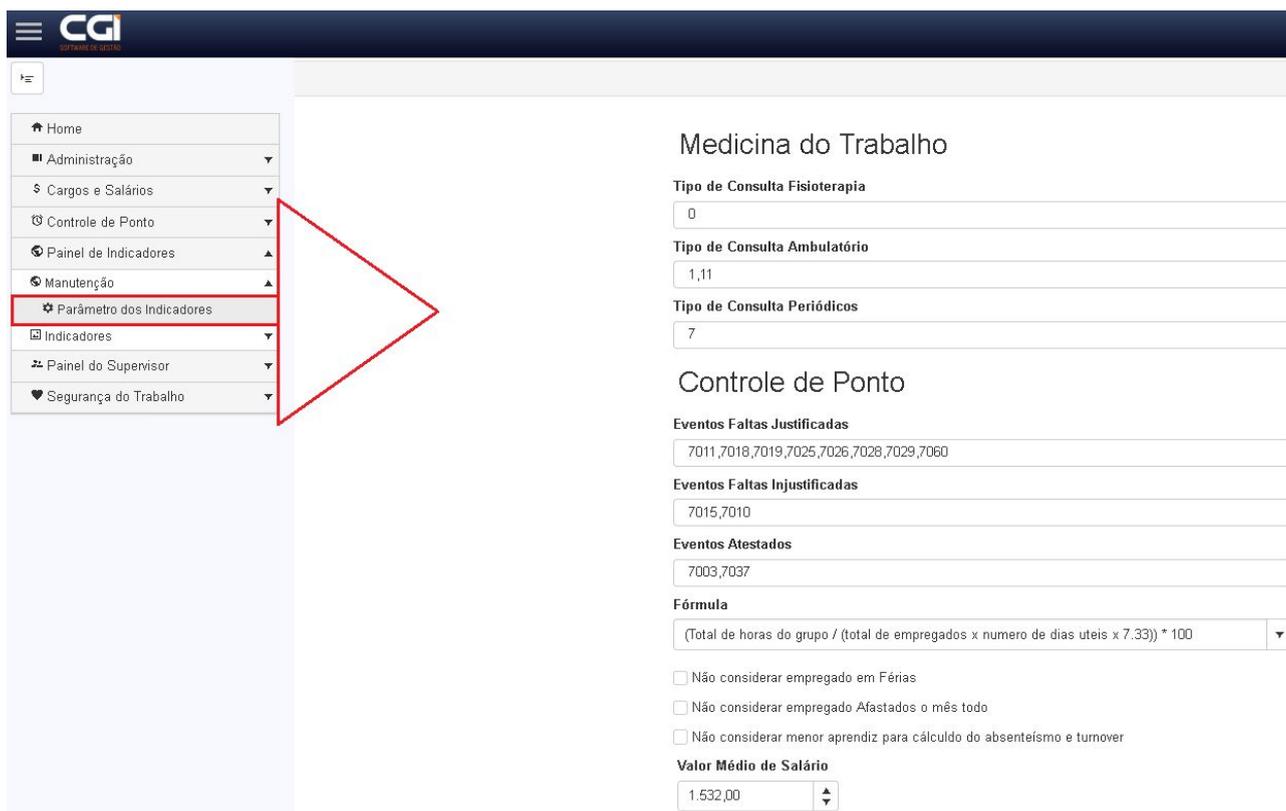
3.1. 1º Passo

Ao acessar o Painel de Indicadores, o usuário deverá realizar uma parametrização interna, acessado o Módulo: Painel de Indicadores > Manutenção > Parâmetros dos Indicadores. Conforme mostra a imagem abaixo:



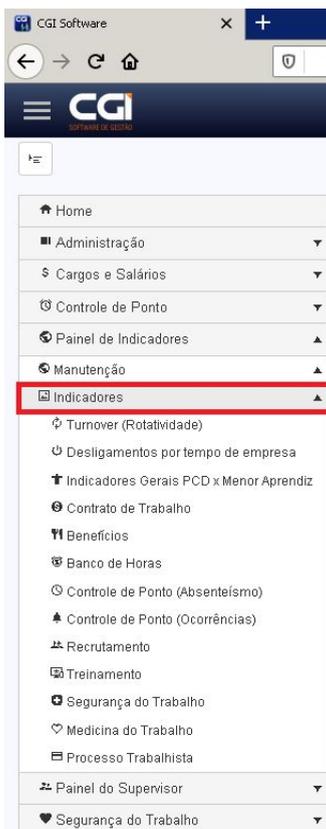
3.2. 2º Passo

Ao selecionar a opção “Parâmetros dos Indicadores”, o usuário obterá em sua tela, diversos campos para preenchimento, sendo que neles, o usuário deverá informar TODOS aqueles eventos que desejar trazer informações para os gráficos/totalizadores que serão vistos a seguir, visto que as parametrizações devem ser feitas para todas as áreas. Ex: Ponto, Medicina, Banco de Horas, Custos.... conforme mostra o exemplo abaixo. **LEMBRANDO:** *Essa imagem é meramente exemplificativa, esses eventos preenchidos não significam que são iguais aos cadastrados para a sua Empresa.*



3.3. 3º Passo

Após parametrizados os campos com os eventos para serem alimentados os gráficos e índices, o usuário estará apto para acessar o item: “Indicadores”, abrindo automaticamente 13 opções de indicadores, conforme mostra a imagem abaixo:



4. Indicadores

Dessa forma o usuário obterá acesso à todos os Indicadores disponíveis atualmente pelo AdmRH - CGI, que no caso totalizam 13 tipos de demonstrativos indicadores, abaixo destacamos cada um deles:

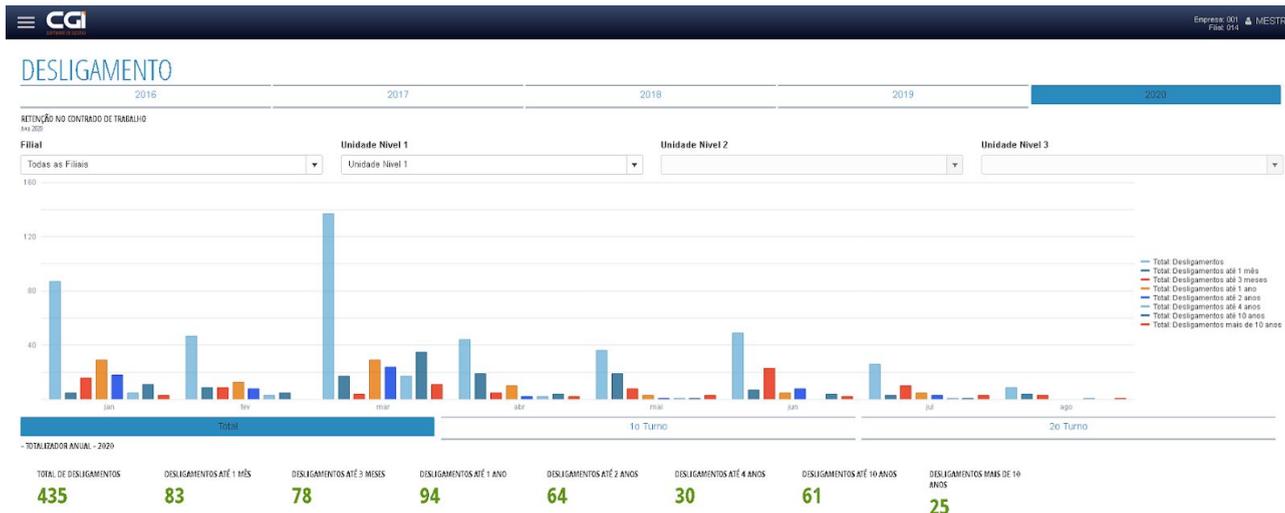
4.1 Turnover (Rotatividade)

O Indicador Turnover é um índice informativo referente à rotatividade de empregados na Empresa, ou seja, ele informa a quantidade de demitidos e admitidos, com um totalizador anual, podendo ser analisado mensalmente através do detalhamento de gráfico, e possui também a opção de filtragem por filial, e unidades distribuídas em 3 níveis. Segue exemplo abaixo:



4.2 Desligamento por Tempo de Empresa

O Indicador Desligamento por Tempo de Empresa, é um índice informativo referente aos Desligamentos considerando o Tempo de Empresa dos Empregados, ou seja, ele possui um totalizador anual de Desligamentos no geral, mas também os “divide” por tempo de Empresa, sendo: 1 mês, 3 meses, 1 ano, 2 anos, 4 anos, 10 anos e + de 10 anos de Empresa, podendo ser analisado mensalmente através do detalhamento de gráfico, e possui também a opção de filtragem por filial, e unidades distribuídas em 3 níveis. Segue exemplo abaixo:



4.3 Indicadores Gerais PCD X Menores Aprendizizes

O Indicador Geral PCD X Menores Aprendizizes, é um índice informativo que possui duas abas divididas em: PCD e Menores Aprendizizes, ele possui um totalizador para ambos com análise mensal e anual, podendo ser filtrado por filiais, turnos e unidades em 3 níveis, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:

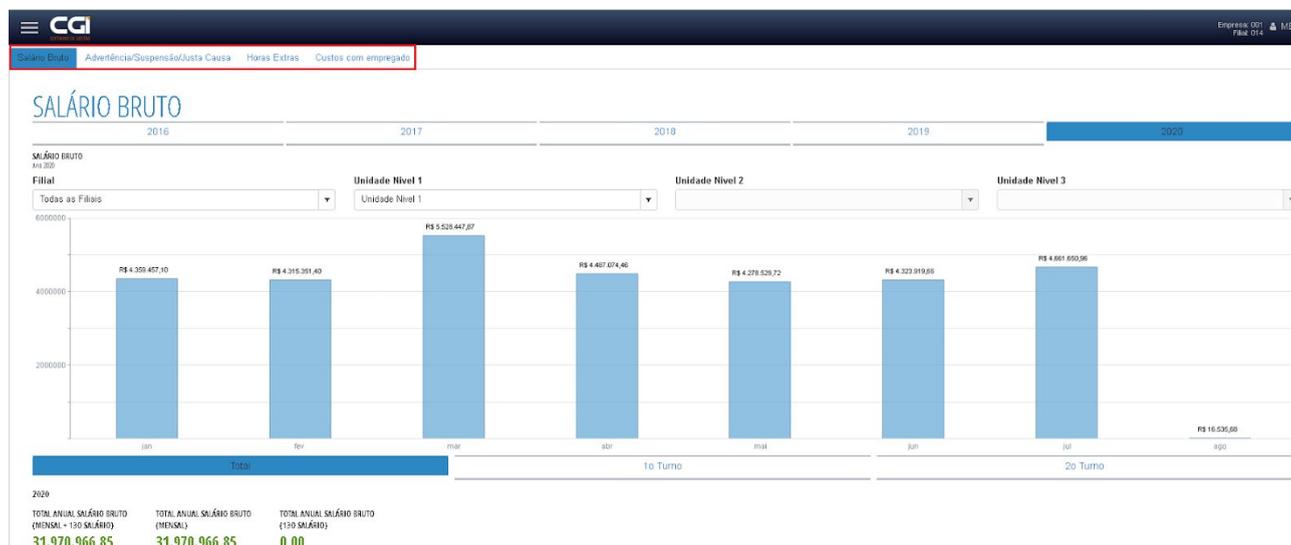


4.4 Contrato de Trabalho

O Indicador Contrato de Trabalho, é um índice informativo da Folha Mensal de Pagamento, mas apenas com os valores BRUTOS, não há informações atualmente de valores líquidos. Esse indicador está dividido em 4 abas, sendo elas: Salários, Advertência/Suspensão/Justa Causa, Horas Extras e Custo com Empregado.

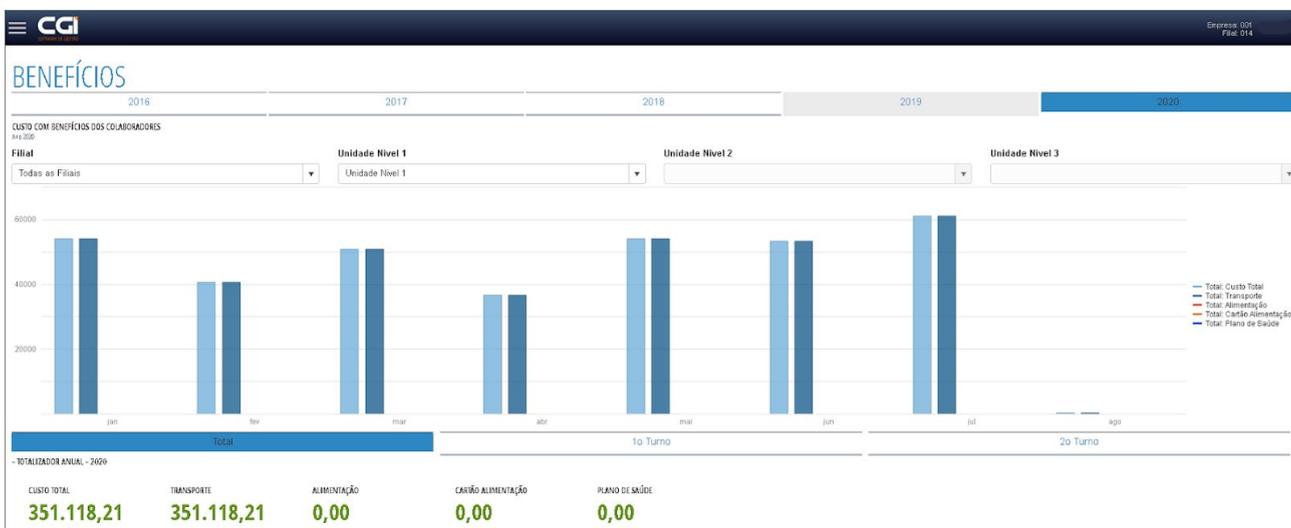
Inicialmente na primeira aba: Salários, o indicador traz gráficos com Totais anuais de Salários respectivamente pagos. Na aba: Advertência/Suspensão/Justa Causa, o indicador traz informações referentes a quantidade de Advertência, Suspensões e Justa Causa, ocorridos no ano. Na aba: Custos com Empregado, traz em gráfico informações dos Custos (Provisões, INSS e FGTS) do Empregado para Empresa anualmente. Na aba: Horas Extras, o gráfico traz a quantidade horas realizado no ano com seus respectivos “custos”.

Todas essas abas citadas acima podem ser filtradas por filiais, turnos e unidades em 3 níveis, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



4.5 Benefícios

O Indicador Benefícios, é um índice informativo de valores e quantidade referente ao Vale Alimentação, Cartão Alimentação (se a empresa tiver), Plano de Saúde e Vale Transporte, com totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



4.6 Banco de Horas

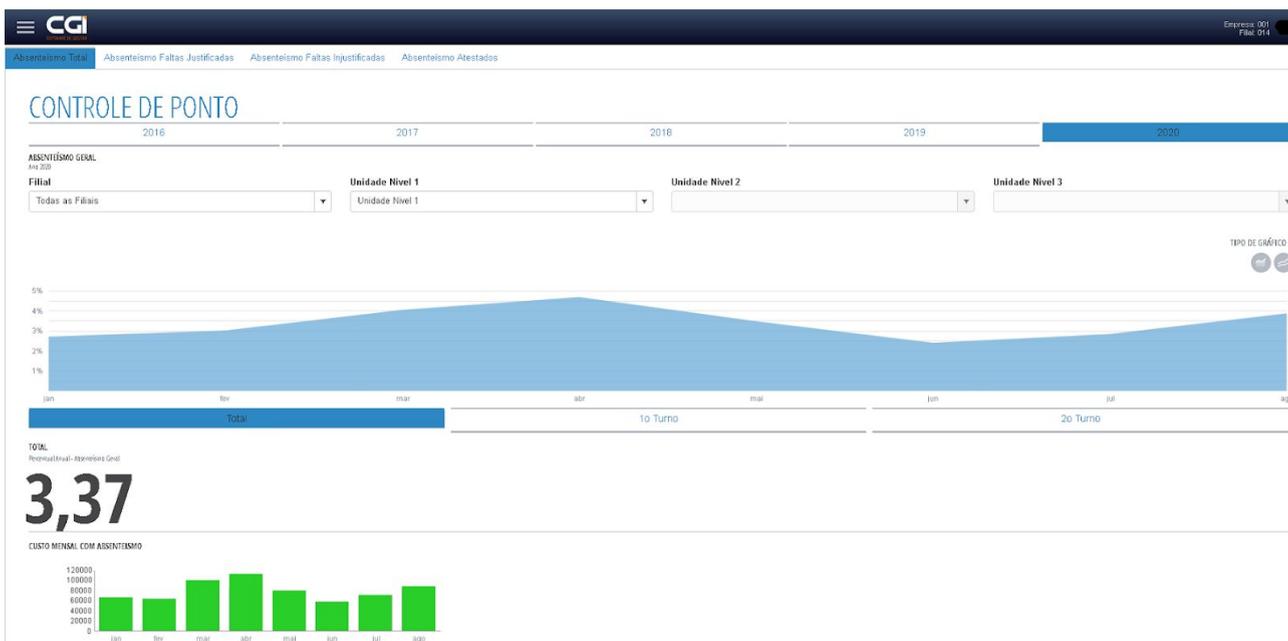
O Indicador do Banco de Horas, é um índice informativo que lista as horas pagas e também as horas perdoadas, ou seja, quando o funcionário é demitido, tem horas negativas no banco de horas mas não vai ser descontado do mesmo. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:

BANCO DE HORAS



4.7 Controle de Ponto (Absentéismo)

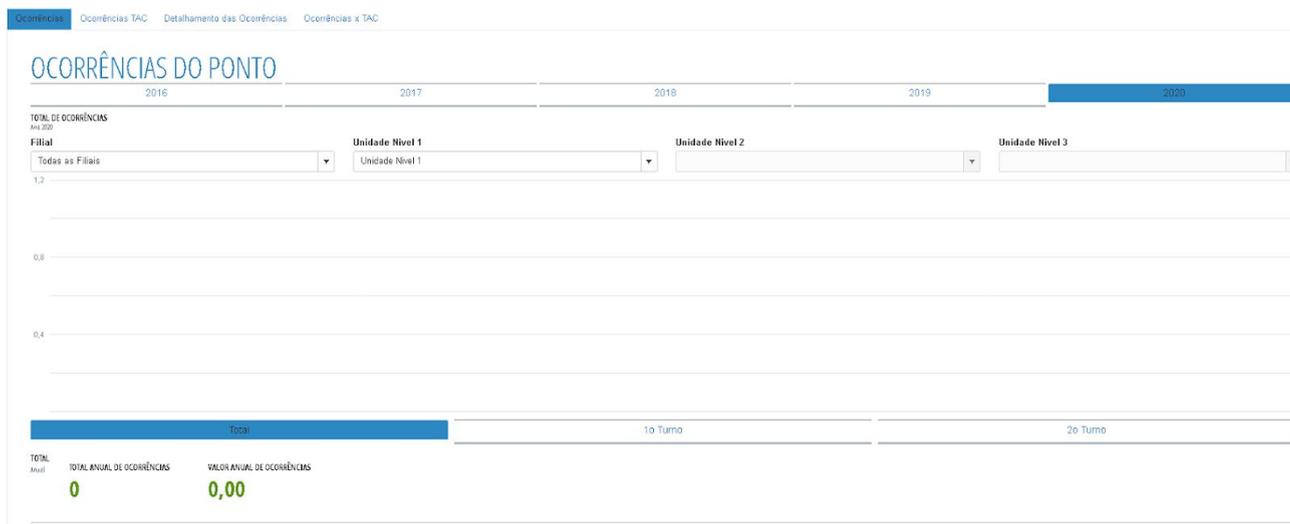
O Indicador do Absenteísmo, é um índice informativo, dividido em abas: Atestados, Faltas Justificadas e Faltas Injustificadas. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



4.8 Controle de Ponto (Ocorrências)

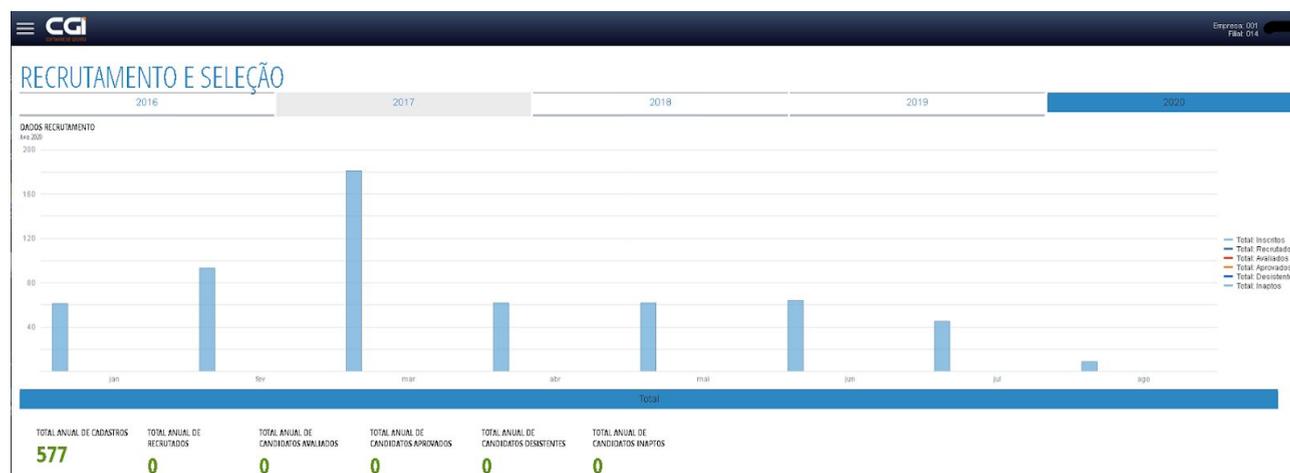
O Indicador do Absenteísmo, é um índice informativo, dividido em abas: Atestados, Faltas Justificadas e Faltas Injustificadas. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices e o custo deles para a Empresa também. Essas informações podem ser filtradas

por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



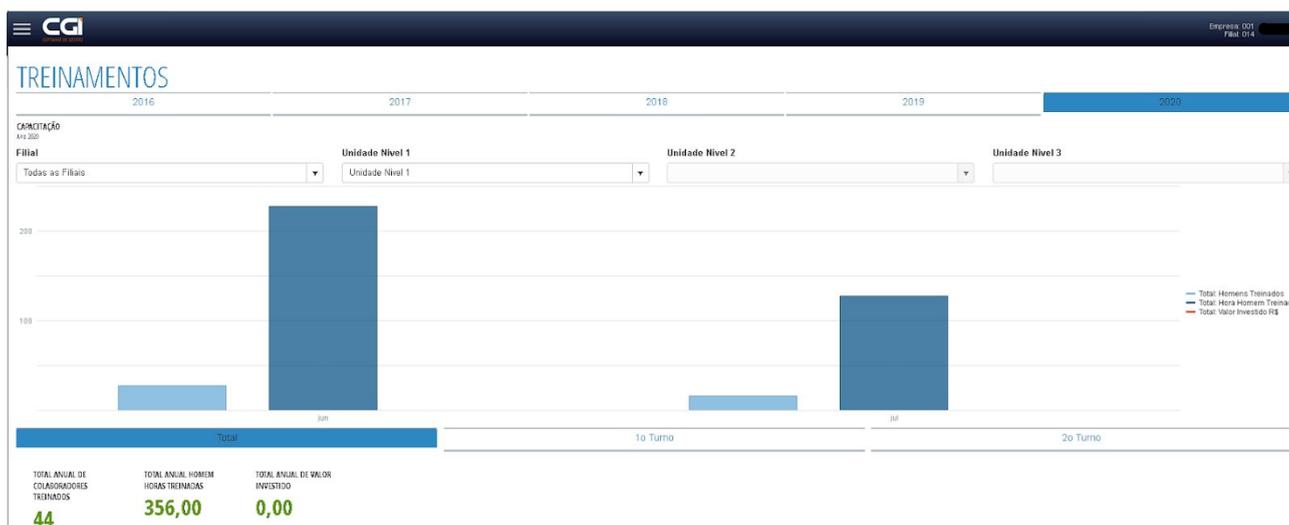
4.9 Recrutamento

O Indicador do Recrutamento, é baseado nos índices extraídos do acompanhamento do candidato, listando todos os candidatos inscritos, os recrutados, avaliados e aprovados. Esse indicador possui totalizadores anuais da quantidade desses índices. Através do gráfico pode-se analisar o detalhamento mensal, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



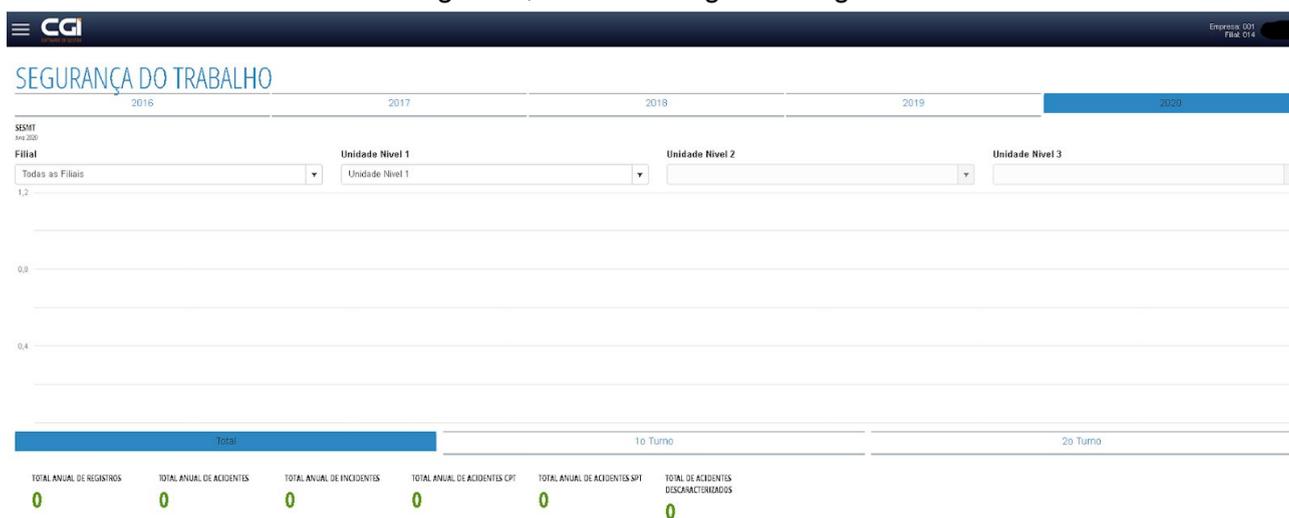
5.0 Treinamento

O Indicador de Treinamento, é um informativo de quantidade de Treinamentos feitos pelos empregados, quantidade de horas de treinamento e o custo dos mesmos. Esse indicador possui totalizadores anuais com seus respectivos também. Essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



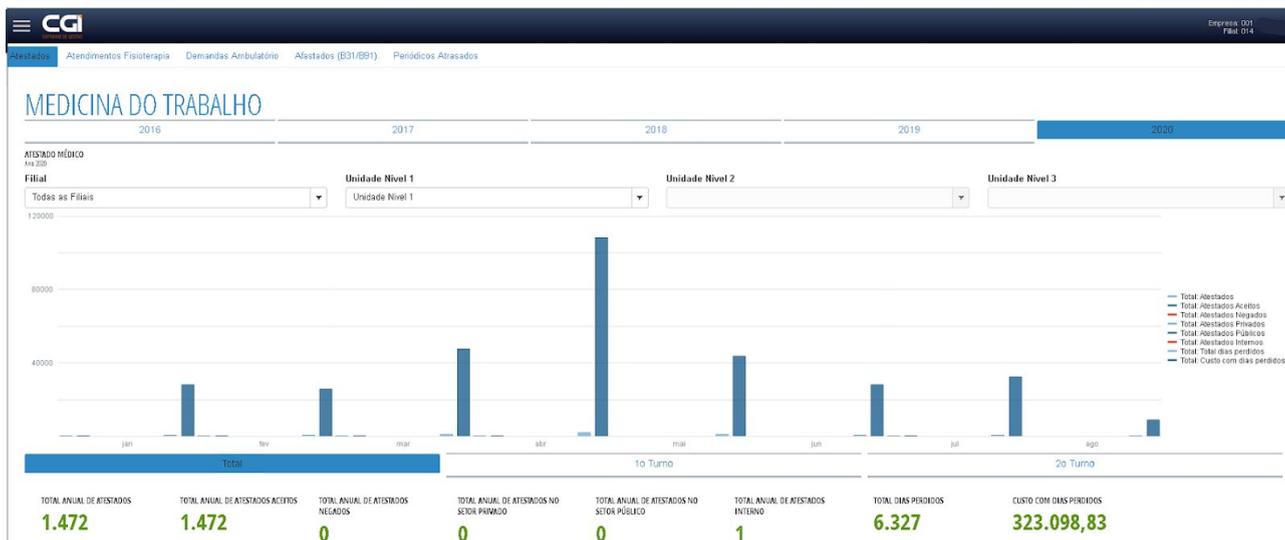
5.1 Segurança do Trabalho

O Indicador de Segurança do Trabalho, é um informativo de quantidade de Acidentes e Incidentes (cadastrados) ocorridos na Empresa. Esse indicador possui totalizadores anuais e essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



5.2 Medicina do Trabalho

O Indicador de Medicina do Trabalho, é um informativo dos Atestados cadastrados no AdmRH. Esses atestados são totalizados anualmente, por: total de atestados no geral, atestado aceitos, atestado negados, atestados no setor privado, atestados no setor público, total de atestados internos anual, total de dias perdidos e os respectivos custos desses Atestados. Esse indicador possui totalizadores anuais e essas informações podem ser filtradas por filiais, turnos e por unidades em três níveis, com detalhamento mensal através do gráfico, conforme segue a imagem demonstrativa abaixo:



5.3 Processos

O Indicador de Número de Processos Trabalhistas, é um informativo anual de processos registrados na Empresa, podendo ser filtrado por filial, unidade em 3 níveis e por turnos. O gráfico permite também o usuário visualizar os detalhamentos mensais.

